

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro - UFRRJ
Instituto de Ciências Humanas e Sociais - ICESA
Programa de Pós-Graduação em Gestão e Estratégia - PPGGE
Mestrado Profissional em Gestão e Estratégia

**Ata da 110ª Reunião Ordinária de Colegiado do Curso de
Mestrado Profissional em Gestão e Estratégia, realizada em 17
de DEZEMBRO de 2021.**

1
2
3
4 Às 15h do dia dezessete de dezembro de dois mil e vinte e um, foi realizada a 110ª ROC do PPGGE, via
5 webconference, pelo LINK RNP, em função da pandemia da Covid-19 no Brasil. O PPGGE está localizado no
6 Prédio da Pós-Graduação do Instituto de Ciências Sociais Aplicadas/Instituto de Ciências Humanas e Sociais,
7 km 7 da BR 465, Seropédica/RJ, e reuniu o Colegiado Executivo do Curso de Mestrado Profissional em
8 Gestão e Estratégia, sob a presidência da professora FLAVIA GALINDO. Contou com a presença dos
9 Senhores Conselheiros: Antonio Jose do Patrocínio Beatriz Villardi, Bianca Castro, Caio Chain, Cristina
10 Drumond, Daniel Ribeiro, Débora Ferreira; Eduardo Kinder, Fabrícia Constantino, Favio Toda, Juliana
11 França, Marcia Cova, Paulo Domingues, Roberta Dalvo, Rodrigo Amado, Saulo Barbará, Thiago Renault.
12 Representantes discentes: Sílvia Gabriela S. Martins (T.2021 - IFAM), Daniel Santiago (T.2021 - AC), Thiago
13 Oliboni (T.2021 – AC), Rep.Téc. Silvia Regina Medeiros Santos, e os estagiários¹ Larissa Lacorte e João
14 Simas. Justificaram a ausência os Senhores Conselheiros: Americo Ramos, Andre Castro, Carlos Otavio de
15 Freitas, Claudiana Guedes, Joilson Cabral, Paulo Reis; Rosa Amelita, Saulo Rocha, Suzana Iglesias. A
16 Professora Flávia Galindo conferiu o quórum mínimo para o Colegiado² Executivo, agradeceu a presença dos
17 conselheiros e deu início à reunião. **1. Aprovação da ata da 109ª ROC:** Aprovada por ampla maioria com
18 uma abstenção. **2. Criação de 11 novos Componentes Pedagógicos para a Matriz Curricular do PPGGE:**
19 Tratam-se de disciplinas de 30h: Ciência, Tecnologia e Inovação (CT&I): Desafios Contemporâneos para
20 Administração; Desenvolvimento de Liderança; Estudo de caso empresarial e casos de ensino em
21 Administração; Estudos críticos em Gestão de Pessoas – disciplina; Gestão da saúde e qualidade de vida nas
22 organizações; Gestão do Desempenho e de Competências; Gestão Estratégica Contemporânea; Gestão
23 estratégica de pessoas; Inovação e empreendedorismo; Oficina de projetos técnicos científicos e tecnológicos;
24 Stress, Burnout e Resiliência nas organizações. Conforme o planejamento do programa para o quadriênio
25 2021-2024, o objetivo é aprová-las para serem ofertadas em 2022, eliminando a inserção no SIGAA de
26 disciplinas de Tópicos (PPGE0125 – Tópico Especial de 15, 30, 45 e 60 horas). Dessa forma, manteremos a
27 integridade entre SIGAA e Matriz Curricular. Todos os PDFs dos novos componentes foram disponibilizados
28 aos conselheiros em 30/11/2021, onde solicitou-se observar a coesão entre as pesquisas dos discentes >
29 disciplinas ofertadas > projetos de pesquisa > linhas de pesquisa > área de concentração do programa. O item
30 foi aprovado com uma abstenção. Neste tópico, a Profa. Beatriz solicitou pauta para discussão da oferta de
31 disciplinas metodológicas, e a Profa. Flávia explicou que, uma vez que não há qualquer alteração na
32 proposição das disciplinas obrigatórias, tal pauta seria passível de análise na discussão do calendário
33 acadêmico, aprovado em novembro. Ainda assim, a professora pediu para registrar em ata a sua “solicitação
34 sobre alinhamento das disciplinas metodológicas da matriz vigente. que seria ideal alinhar para 2022”, e faz-
35 se o registro. **3. Produção docente no quadriênio 2021-2024:** **3.1. Indicadores:** A Professora Flávia explicou
36 que, findo o primeiro ano da quadrienal, é importante que todos os docentes atentem para as métricas e
37 indicadores da Ficha de Avaliação vigente, no que diz respeito às metas individuais para a produção
38 bibliográfica qualis e tecnológica. Em seguida, apresentou a parcial dos resultados individuais *vis à vis*
39 métricas quantitativas e planejamento do quadriênio na aba [“Produção Docente” do arquivo](#). Lembrou a todos
40 que a produção em periódicos é conquista demorada, e que o grupo deve focar em atingir as metas mínimas
41 no próximo ano, para que tenham tempo de colher os frutos ainda nesta quadrienal. **3.2. Coleta 2021:** Repassou

¹ Os estagiários não têm direito a voto.

² É necessária a presença de 16 conselheiros para o Colegiado Pleno. Art. 46º - O Colegiado Executivo do programa é composto por 6 conselheiros: Coordenador ou pelo Vice-Coordenador; Mínimo de 03 docentes; mínimo de dois outros membros titulares do colegiado pleno, podendo ser servidor técnico administrativo, discente e/ou docente. § Único – As decisões do Colegiado Executivo são tomadas por maioria simples.

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro - UFRRJ
Instituto de Ciências Humanas e Sociais - ICSA
Programa de Pós-Graduação em Gestão e Estratégia - PPGE
Mestrado Profissional em Gestão e Estratégia

42 as datas dispostas no Ofício 736/2021-GAB/PR/CAPES de 24/11 sobre as datas de inclusão de dados até
43 31/03/2022, e da Portaria GAB 213 de 15/12/2021 que mantém a validade da Ficha de Avaliação da quadrienal
44 de 2017-2020. Isso posto, pediu a todos para que atualizassem o Lattes nestes períodos, tanto os docentes,
45 como alunos e egressos. **4. Troca de Orientação:** Foram pautadas as seguintes trocas de orientação, já
46 discutidas entre as partes interessadas: **4.1. Discente Brenda Shaely** – Turma IFAM 2021 (do Prof. Joilson
47 Cabral para Profa. Roberta Dalvo), **4.2. Discente Danielle Freire** – Turma IFAM 2021 (do Prof. Carlos Otávio
48 para a Profa. Márcia Cova), **4.3. Discente Marta Magge** - Turma CODEMAR (da Profa. Biancca Scarpeline
49 para o Prof. Daniel Ribeiro, com co-orientação da Profa. Roberta Dalvo). O tópico foi aprovado por
50 unanimidade. Neste item, o Prof. Daniel pediu a palavra e manifestou preocupação com a troca de orientações,
51 e que tal situação prejudique o aluno. A Profa. Flávia disse que a troca pode ser salutar, principalmente nos
52 casos em que o projeto ganha novos rumos, e que é um mecanismo disposto em regimento. **5. Desligamento**
53 **de discente:** O Prof. Rodrigo Amado fez a relatoria detalhada para os conselheiros para justificar a atribuição
54 de duas sequências de avaliação “não satisfatória” em orientação III, ao seu orientando Rodrigo Donza da
55 Turma 2020. Compartilhou o último arquivo entregue pelo aluno e pontuou, na íntegra, cada problema do
56 texto. Informou com clareza todas as ações no sentido de incentivar e estimular o rendimento do aluno, desde
57 que assumiu a orientação posterior à Profa. Beatriz. Á época do prazo de qualificar, e sabendo que havia
58 alguma dificuldade no rendimento do aluno, a coordenação foi acionada e pediu o apoio da Profa. Márcia
59 Cova para ajudar o aluno a desenvolver seu trabalho para a qualificação, ocorrida em agosto/2021. Registra-
60 se que, apesar da aprovação, a banca fez duras críticas ao trabalho por suas deficiências. Todavia, desde a
61 qualificação, o aluno não apresentou nenhum avanço em sua pesquisa. Tanto os professores Rodrigo Amado
62 como Marcia Cova relataram alguma resistência do aluno às orientações e dificuldades no desenvolvimento
63 de todas as etapas da dissertação, desde a formulação da situação problema, questão investigativa, objetivos,
64 referencial teórico e metodologia e, portanto, um prazo adicional não seria capaz de dar conta de todas as
65 lacunas da pesquisa. A profa. Márcia declarou ser testemunha do esforço do orientador, em que pese a extrema
66 gentileza e educação do discente. O Prof. Rodrigo apresentou dados de seu processo de orientação com o
67 aluno, onde pactuou um calendário com as responsabilidades do orientando em cada período dos 24 meses, e
68 inclusive pediu a assinatura em um termo de orientação. Informou que o discente está ciente de sua avaliação,
69 e que comunicou ao mesmo que apresentaria seu desligamento neste colegiado, convidando-o a estar presente
70 à reunião para que pudesse apresentar seu ponto de vista, mas ele alegou compromisso profissional. A Profa.
71 Beatriz indagou quais seriam os mecanismos vigentes para reprovação no 1º semestre, e foi informado que
72 vale o que está disposto na [Matriz Curricular](#), ou seja, as atividades Obrigatórias de Orientação I (PPGE0132)
73 , II (PPGE0137), III (PPGE0141) , IV (PPGE0142), e Elaboração de Dissertação (PPGE0119) para o discente
74 que prorrogou a defesa). Consta na página 12 que, no programa, “*o discente com resultado insatisfatório em*
75 *uma destas atividades, pode matricular-se novamente e simultaneamente com a atividade de orientação*
76 *seguinte. Em caso de dois resultados de desempenho insatisfatórios consecutivos, na mesma atividade de*
77 *Orientação, o discente é desligado do programa, conforme regimento”*. Alguns docentes questionaram que
78 não lançaram essa avaliação no SIGAA, e a Profa. Flávia pediu para Secretaria verificar se todos os discentes
79 foram devidamente matriculados nestas disciplinas. O Prof. Daniel argumentou contra o desligamento do
80 aluno, valendo-se da prerrogativa do período de ensino remoto. A Profa. Flávia discordou, e apresentou o
81 texto da [Deliberação 40-2020 CEPE](#) – Normas para o Ensino Remoto Emergencial na Pandemia da COVID-
82 19, que esclarece que o conceito de frequência para reprovação não se aplica às atividades remotas, que o
83 PPGE pactuou a não reprovação dos discentes por conceito “E”, substituindo-o pelo conceito “D” para dar
84 novas oportunidades aos alunos. Mas que não considera razoável a aprovação automática dos alunos e sua
85 manutenção no corpo discente, quando não se comprova bom desempenho. E que não faz nenhum sentido
86 levar um trabalho fragilizado para uma banca de defesa. Nesse ponto, o Prof. Fávio informou que o discente
87 obteve conceito “D” em Seminários II. O desligamento do aluno foi colocado em votação, tendo sido aprovado

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro - UFRRJ
Instituto de Ciências Humanas e Sociais - ICSA
Programa de Pós-Graduação em Gestão e Estratégia - PPGE
Mestrado Profissional em Gestão e Estratégia

88 por ampla maioria, com a seguinte declaração de voto contrário do Prof. Daniel Ribeiro: “manifesto meu voto
89 contrário com base na ausência de informação de modo que o discente tenha acesso ao seu desempenho
90 acadêmico com vistas as possibilidades de trancamento, conforme a deliberação 040/2020, que versa sobre o
91 período de ensino remoto”. **6. Prorrogação de Prazo de Defesa da Dissertação:** Em bloco: **6.1. Discente –**
92 **Leonardo Guerra Vieira:** Orientadora – Flavia Galindo - Extensão de prazo até 15/02/2021 - Justificativa – O
93 discente passou por três mudanças profissionais em 1 ano e meio, incluindo mudança de Estado, o que
94 impactou a sua rotina e exigiu tempo para treinamentos e aperfeiçoamento das novas atividades. A coleta de
95 dados da pesquisa também foi prejudicada durante o COVID, pois muitas empresas reduziram a quantidade
96 de funcionários e mantiveram a quantidade de tarefas, reduzindo a disponibilidade dos entrevistados. **6.2.**
97 **Discente Gabriela de Matos Castelo de Souza:** Orientador Joilson de Assis Cabral – Extensão de prazo até
98 29/04/22 – Justificativa – Devido à falta de formação em relação a parte de engenharia, a discente dispendeu
99 mais tempo do que o planejado para mensurar o valor do projeto a ser implementado. **6.3. Discente Valéria**
100 **Xavier Bastos de Souza T 2020:** Orientador Beatriz Quiroz Villardi, Extensão de prazo até 30/06/22,
101 Justificativa – conforme os documentos comprobatórios, convocação da Casa da Moeda do Brasil; **6.4.**
102 **Discente Alexandra Gomes De Souza:** Orientador: Saulo Barbará De Oliveira, próxima data de defesa:
103 31/05/2022, justificativa: A orientanda demorou muito para fazer a imersão que estava faltando para entender
104 e buscar possíveis ferramentas de gestão para o problema de pesquisa, e ainda caminha com certa dificuldade.
105 A alegação é de que a empresa absorve muito com o trabalho, sobrando pouco tempo para se dedicar ao projeto
106 de pesquisa. Item aprovado por unanimidade. **7. Aprovação de Banca de Defesa:** Em bloco. **7.1. Discente –**
107 **Leonardo Guerra Vieira.** Orientadora – Flavia Galindo. Dia 04/02/2021 às 10h, por Videoconferência, Banca:
108 Profa. Dra. Luciana Florencio – ESPM SP, Prof. Dr. Carlos Navarro - UFRJ, e Prof. Dr. Americo Ramos –
109 Interno. Título: Cocriação de Valor na Indústria de Plástico Reforçado com Fibra de Vidro. **7.2. Discente**
110 **Viviane Gomes da Silva Oliveira –** Orientador Joilson de Assis Cabral - Dia 21/02/2022 às 14h, Por
111 Videoconferência, Banca: Caio Chain – PPGE, Adriana Fiorotti Campos – UFES; Título: Determinantes
112 Econômicos dos Pedidos de Recuperação Judicial no Brasil. **7.3. Discente Luís André de Carvalho Soares da**
113 **Gloria Ramos** sob a orientação da Dra. Marcia Cristina Rodrigues Cova com o seguinte título
114 Desenvolvimento De Liderança Como Instrumento De Desenvolvimento De Equipes Comerciais E De
115 Vendas. A banca será composta pelos seguintes docentes Debora Vargas Ferreira Costa - UFRRJ - Membro
116 interno e Victor Claudio Paradelo Ferreira - UFJF - Membro externo. Como suplente a banca terá a Profa.
117 Roberta Dalvo Pereira da Conceição - UFRRJ - Membro Interno Suplente. A banca acontecerá no dia
118 22/02/2022 às 17:30 pela plataforma Google Meet. **7.4. Discente Frederico Pereira Tenchini da Silva,**
119 Orientador: Carlos Otávio de Freitas, data: 24/2/2022 - às 14, local: Videoconferência (Google Meet, Banca -
120 Carlos Otávio de Freitas - UFRRJ; Daniel Ribeiro - UFRRJ; João Luis Alves Pinheiro – UFRRJ. Título:
121 Agricultura Familiar no Estado do Rio de Janeiro: Desenvolvimento regional sustentável e sua relação com
122 crédito via Pronaf. **7.5. Discente Arthur Almeida Barros Da Costa** - Caio Peixoto Chain - 25/02/2022 - 14h -
123 Por Videoconferência - Banca: Caio Peixoto Chain, UFRRJ; Daniel Ribeiro de Oliveira, UFRRJ; Janderson
124 Martins Vaz, UFLA - Gerenciamento Estratégico de Pessoas Dentro de Sociedades de Economia Mista: Caso
125 Codemar. **7.6. Discente Geferson Michel Santos De Sales.** Orientador: saulo barbará de oliveira. Título:
126 Aplicação de melhorias no processo de planejamento estratégico orçamentário em uma sociedade de economia
127 mista brasileira. Data: 25/02/2022 Às 15:00hs. Banca: Dr. Saulo Barbara De Oliveira – MPGE/UFRRJ
128 (Membro Interno) e orientador; Prof. Dr. Favio Akiyoshi Toda - (Membro Interno) e Presidente da Banca;
129 Profa. Dra. Aparecida Laino Entriel – UFF (Membro Externo). Item aprovado por unanimidade. **8. Informes:**
130 **8.1. Mudança de universidade de docente do PPGE:** A Profa. Flávia informou que a Profa. Juliana França
131 passou a ser Professora Adjunta do Departamento de Computação da UFRJ desde 25/11/2021. Todos os
132 conselheiros desejaram sucesso em sua nova casa. **8.2. Relatos sobre a bem-sucedida viagem ao IFAM e ao**

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro - UFRRJ
Instituto de Ciências Humanas e Sociais - ICSA
Programa de Pós-Graduação em Gestão e Estratégia - PPGE
Mestrado Profissional em Gestão e Estratégia

133 IFRO. Sem mais assuntos a tratar, a Professora Flavia Galindo agradeceu a todos pelo empenho,
134 profissionalismo e espírito de equipe, e encerrou a Reunião.

Seropédica, 17 de DEZEMBRO de 2021.

136	FALTA JUSTIFICADA	FALTA JUSTIFICADA
137	Prof. Dr. Américo da Costa Ramos Filho	Prof. Dr. André Yves Cribb
138		
139	FALTA JUSTIFICADA	
140	Prof. Dr. Andre Castro	Prof. Dr. Antônio José do Patrocínio
141		
142	Profa. Dra. Biancca Scarpeline	Profa. Dra. Beatriz Quiroz Villardi
143		
144		FALTA JUSTIFICADA
145	Prof. Dr. Caio Chain	Prof. Dr. Carlos Otavio de Freitas
146		
147	FALTA JUSTIFICADA	
148	Profa. Dra. Claudiana Guedes	Profa. Dra. Cristina Drumond
149		
150	Prof. Dr. Daniel Ribeiro de Oliveira	Profa. Dra. Débora Vargas
151		
152	Prof. Dr. Eduardo Kinder	Prof. Dr. Favio Akiyoshi Toda
153		
154	Profa. Dra. Fabrícia de Farias	Profa. Dra. Flavia Galindo
155		
156	FALTA JUSTIFICADA	
157	Prof. Dr. Joilson Cabral	Profa. Dra. Juliana França
158		
159	FALTA JUSTIFICADA	
160	Prof. Dr. Marcelo Sales Ferreira	Profa. Dra. Marcia Cristina R. Cova
161		FALTA JUSTIFICADA
162	Prof. Dr. Paulo Domingues	Prof. Dr. Paulo Reis
163		
164	Profa. Dra. Roberta Dalvo Pereira da Conceição	Prof. Dr. Rodrigo Amado
165		
166		FALTA JUSTIFICADA
167	Prof. Dr. Saulo Barbará de Oliveira	Prof. Dr. Saulo Rocha
168		
169	FALTA JUSTIFICADA	FALTA JUSTIFICADA
170	Prof. Dr. Rosa Amelita	Profa. Dra. Susana Iglesias
171		
172	Prof. Dr. Thiago Borges Renault	
173	-	
174	Rep. Sílvia Gabriela S. Martins (T.2021 – IFAM)	Rep. Discente Daniel Santiago (T.2021 – AC)
175		
176	Silvia Regina Medeiros Santos (Serv. TAE)	