



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO
DECANATO DE ENSINO DE GRADUAÇÃO
DEPARTAMENTO DE ASSUNTOS ACADÊMICOS E REGISTRO GERAL
DIVISÃO DE REGISTROS ACADÊMICOS
PROGRAMA ANALÍTICO

DISCIPLINA

CÓDIGO: IH 178
CRÉDITOS: 04
(4T-0P)

SOCIEDADE E ORGANIZAÇÕES

Cada Crédito corresponde a 15h/ aula

INSTITUTO DE CIÊNCIAS HUMANAS E SOCIAIS

DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ADMINISTRATIVAS E CONTÁBEIS

OBJETIVO DA DISCIPLINA:

Gerais:

Estabelecer as relações existentes entre as práticas administrativas e a sociedade moderna.

Específicos:

Os estudantes desta disciplina deverão:

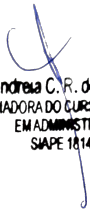
- 1- Aprender a instituição da administração empresarial como produto histórico.
- 2- Estar aptos a conceituar o processo de trabalho como prática social.
- 3- Estar aptos a conceituar sociologicamente o aparato burocrático administrativo, entendendo a racionalização e a burocratização como aspecto característico das sociedades modernas.
- 4- Relacionar as teorias administrativas aos diferentes interesses presentes na sociedade.
- 5- Analisar as manifestações do mundo do trabalho frente ao controle Administrativo.

EMENTA:

A Administração e a sociedade moderna. Trabalho coletivo e cooperação. Burocracia, Instituições empresariais e relações de poder. A organização do trabalho, teorias administrativas e interesses sociais. Disciplina, autoritarismo, democracia na gestão do trabalho. A classe trabalhadora e o controle administrativo.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

1. A Constituição da Administração Científica no contexto do capitalismo.
2. Fundamentos conceituais sociológicos para análise das práticas administrativas:
 - 2.1. Trabalho coletivo.
 - 2.2. Trabalho Intelectual e trabalho manual.
 - 2.3. Burocracia.
 - 2.4. Poder.
 - 2.5. Hegemonia.
3. A Organização do Trabalho:
 - 3.1. A Produtividade do Trabalho : Taylor, Fayol e Ford.
 - 3.2. Burocratização e desqualificação do trabalho.
4. Teorias Participantes e o Mundo do Trabalho
 - 4.1. Disciplina, autoritarismo e democracia na gestão do processo de trabalho


Andrea C.R. de Almeida
COORDENADORA DO CURSO DE GRADUAÇÃO
EM ADMINISTRAÇÃO
SIAPE 1814331

- 4.2. Participação e busca do consenso na instituição Empresarial
4.3. Trabalhadores e controle administrativo.

BIBLIOGRAFIA:

BRAVERMAN, H. **Trabalho e Capital Monopolista**. 3ª ed. Rio de Janeiro: Guanabara, 1987.

FARIA, J.H. **O Autoritarismo nas Organizações**. Curitiba: Criar, 1985.

FAYOL, H. **Administração Industrial e Geral**. São Paulo: Atlas, 1977.

FORD, H. **Minha Vida e minha obra**. Rio de Janeiro: Nacional, 1926.

GRAMSCI, A. **Os Intelectuais e a Organização da Cultura**. 2ª ed. Tradução Brasileira. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 1976.

_____ **Maquiavel, a política e o Estado Moderno**. 2ª ed. Tradução Brasileira. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 1976.

MARX, K. **O Capital**. Tradução Brasileira. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 1974.

MOISÉS, J. A. Problemas atuais do movimento operário. In “Brasil do milagre à abertura, org. Paulo Krisahke. São Paulo: Cortez, 1982.

MONTEIRO, J.A. Avaliação de desempenho humano na empresa - ideologia e política. Tese de Mestrado, IUPERJ, 1984.

MORAES NETO, B.R. **Marx, Taylor, Ford, as forças produtivas em discussão**. São Paulo: Brasiliense, 1989.

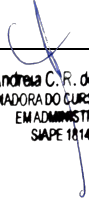
PEREIRA, V.M.C. **O Coração da Fábrica**. Rio de Janeiro: Campus, 1979.

POULANTZAS, N. **As Classes sociais no capitalismo de hoje**. Rio de Janeiro: Zahar, 1975.

TRAGTENBERG, M. **Administração, Poder e Ideologia**. São Paulo: Cortez, 1989.

VIANNA, L. W. **A Classe operária e a abertura**. São Paulo: Cerifa, 1983.

WEBER, M. *Economia y Sociedad*. México: Fundo de Cultura, 1944.


Andreia C. R. de Almeida
COORDENADORA DO CURSO DE GRADUAÇÃO
EM ADMINISTRAÇÃO
SUAPE 1814331