



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO
DECANATO DE ENSINO DE GRADUAÇÃO
DEPARTAMENTO DE ASSUNTOS ACADÊMICOS E REGISTRO GERAL
DIVISÃO DE REGISTROS ACADÊMICOS
PROGRAMA ANALÍTICO

DISCIPLINA

CÓDIGO: IH 166
CRÉDITOS: 04
(4T-0P)

FUNDAMENTOS DE GERÊNCIA DE PESSOAL

Cada Crédito corresponde a 15h/ aula

INSTITUTO DE CIÊNCIAS HUMANAS E SOCIAIS

DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ADMINISTRATIVAS E CONTÁBEIS

OBJETIVO DA DISCIPLINA:

Ao final do curso, o aluno deve ser capaz de identificar a influência das instâncias do simbólico, político e do processo de trabalho na vivência das políticas de recursos humanos.

EMENTA:

Gerência de Relação de Trabalho em suas diversas instâncias X gerência de Pessoal enquanto função e conjunto de políticas. A Gerência de Pessoal sob a ótica das teorias da organização. A evolução das políticas de gerência de pessoal no Brasil. A influência da instância do símbolo e do político nos valores associados ao empregado ideal e a sua influência de pessoal. As políticas de gerência de Processo de Trabalho e suas conseqüências na política de cargo. As influências das instâncias do político, do simbólico e de processo de trabalho nas políticas de recrutamento, desenvolvimento humano, avaliação de desemprego, premiação, administração do espaço, benefícios, medicina, higiene e segurança do trabalho.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

1. AS RELAÇÕES DE TRABALHO EM SUAS DIVERSAS INSTÂNCIAS

- 1.1 - Trabalho: conceito;
- 1.2 - A instância do Simbólico nas Relações de Trabalho;
- 1.3 - A instância do Político nas Relações de Trabalho;
- 1.4 - A instância do Processo de trabalho;
- 1.5 – A instância das Políticas de Recursos Humanos.

2. AS RELAÇÕES DE TRABALHO E A GERÊNCIA DE PESSOAL SOB A ÓTICA DAS TEORIAS DAS ORGANIZAÇÕES

- 2.1 – O conceito de Relações de Trabalho X o conceito de Gerência de pessoal;
- 2.2 – As relações de trabalho X a gerência de pessoal nas teorias mecanicistas da Administração;
- 2.3 - As relações de trabalho X Gerência de Pessoal nas teorias sistêmicas da Administração;
- 2.4 – As relações de trabalho x a gerência de pessoal na teoria holística da Administração;

3. A EVOLUÇÃO DAS POLÍTICAS DE GERÊNCIA DE PESSOAL NO BRASIL

- 3.1 – A gerência de pessoal antes dos anos 30;
- 3.2 – A influência da “Era Vargas” na gestão de pessoal;
- 3.3 – A influência da importância da indústria automobilística;
- 3.4 – A influência do período político de exceção;

3.5 - A gerência de pessoal nos anos 80 e 90;

3.6 – A globalização da economia e perspectivas de influência na gerência de pessoal.

4. A INFLUÊNCIA DAS INSTÂNCIAS DO POLÍTICO E DO SIMBÓLICO NOS VALORES ASSOCIADOS AO EMPREGADO IDEAL E SUA INFLUÊNCIA NAS POLÍTICAS DE PESSOAL

4.1 – O conceito de “empregado ideal” ;

4.2 – Como identificar o conceito de “empregado ideal”

4.3 – Os valores subjacentes ao conceito de “empregado ideal”;

4.4 – A influência da instância do político na configuração do conceito de “empregado ideal” e a relação com as políticas de pessoal.

5. AS POLÍTICAS DE GERÊNCIA DE PROCESSO DE TRABALHO E SUAS CONSEQUÊNCIAS NAS POLÍTICAS DE CARGOS.

5.1 – O processo de trabalho fordista e neofordista x políticas de formação de cargos;

5.2 – A flexibilização do trabalho x políticas de formulação de cargos.

6. A INFLUÊNCIA DAS RELAÇÕES DO TRABALHO NA FORMULAÇÃO DE POLÍTICAS DE PESSOAL.

6.1 – A influência das instâncias do simbólico, político e processo de trabalho na formulação das políticas:

6.1.2 – de recrutamento e seleção;

6.1.2 – de desenvolvimento humano;

6.1.3 – de gerenciamento e avaliação de desempenho;

6.1.4 – de formulação de cargos;

6.1.5 - de remuneração

6.1.6 – de medicina, higiene e segurança do trabalho.

BIBLIOGRAFIA:

SCHEIN, Edgar. **O que Você Precisa Saber a Respeito de Cultura Organizacional.** In Seminário-Diálogo com Edgar Schein sobre Cultura Organizacional.

SCHEIN, Edgar. **Cultura Empresarial Barreira à Estratégica?** In Seminário Diálogo com Edgar Schein sobre Cultura Organizacional.

SCHEIN, Edgar. **O Papel do Fundador na Criação da Cultura Organizacional.** In Seminário Diálogo com Edgar Schein sobre Cultura Organizacional.

SCHEIN, Edgar. **Uma Nova Concepção de Cultura Organizacional.** In Seminário Diálogo com Edgar Schein sobre Cultura Organizacional.

HUMPREY, John. **Novas Formas de Organização do Trabalho na Indústria. Formas de Gestão do Trabalho.** USP. 1989

K. GALBRATITH, J. **Anatomia do Poder.** São Paulo: Pioneira, 1986.


Andréia C. R. de Almeida
COORDENADORA DO CURSO DE GRADUAÇÃO
EM ADMINISTRAÇÃO
SIAPE 1814331