



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO
DECANATO DE ENSINO DE GRADUAÇÃO
DEPARTAMENTO DE ASSUNTOS ACADÊMICOS E REGISTRO GERAL
DIVISÃO DE REGISTROS ACADÊMICOS
PROGRAMA ANALÍTICO

DISCIPLINA

CÓDIGO: IH 156
CRÉDITOS: 04
(4T-0P)

TEORIA GERAL DA ADMINISTRAÇÃO II

Cada Crédito corresponde a 15h/ aula

INSTITUTO DE CIÊNCIAS HUMANAS E SOCIAIS

DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ADMINISTRATIVAS E CONTÁBEIS

OBJETIVO DA DISCIPLINA:

Analisar as contribuições teóricas mais recentes no âmbito dos estudos sobre a dinâmica e o funcionamento das organizações e, as tendências e perspectivas da administração contemporânea.

EMENTA:

A Escola Comportamentalista. A abordagem de D. O. As teorias sistêmicas: Teoria Geral dos Sistemas e Contingencial. A abordagem holística. A gestão contemporânea: novas teorias e modelos.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

1. TEORIA COMPORTAMENTALISTA:

- 1.1. Behaviorismo: características básicas;
- 1.2. Teoria de Maslow: a hierarquia das necessidades;
- 1.3. Teoria de Herzberg: os fatores motivacionais e os fatores de higiene;
- 1.4. Teoria de Argyris: a teoria da maturidade – imaturidade;
- 1.5. Teoria de Likert: os elos de ligação e os sistemas organizacionais;
- 1.6. Teoria de Mc Gregor: as teorias X e Y;
- 1.7. Os estudos sobre liderança e motivação.

2. A VISÃO DE DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL E DE ADMINISTRAÇÃO POR OBJETIVOS:

- 2.1 - Os modelos de D. O. e de APO;
- 2.2 – Os Estudos de Beckard;
- 2.3 – Os Estudos de W. Bennis;
- 2.4 – O Grid Gerencial e o modelo 3 – D de Reddis.

3. O ESTRUTURALISMO NAS ORGANIZAÇÕES:

- 3.1 – O estruturalismo: características básicas;
- 3.2 – Os Estudos de Etzione e de Blau e Scott.

4. A TEORIA GERAL DOS SISTEMAS (TGS) E A TEORIA CONTINGENCIAL:

- 4.1 - O Modelo de Tavistock;
- 4.2 – A Teoria dos Sistemas e a Teoria da Contingência;
- 4.3 – Os Estudos de Lawrence e Larsch, Chandler e Burns e Stalker.

Andreia C. R. de Almeida
COORDENADORA DO CURSO DE GRADUAÇÃO
EM ADMINISTRAÇÃO
SIAPE 1114331

5. A ABORDAGEM HOLÍSTICA:

5.1 – Teorias e Modelos.

6. OS NOVOS MODELOS E TEORIAS DA GESTÃO CONTEMPORANEA: Os novos paradigmas:

6.1 – Administração participativa;

6.2 – Qualidade Total;

6.3 – Reengenharia;

6.4 – Benchmarking;

6.5 – Atividade Baseada em Custo – ABC;

6.6 – Empowerment;

6.7 – Administração Estratégica.

7. OS TEÓRICOS DA ADMINISTRAÇÃO CONTEMPORANEA:

7.1 – Peter Drucker;

7.2 – K. Albrecht;

7.3 – T. Peter;

7.4 – Tomasko;

7.5 – Belasco;

7.6 – Outros.

BIBLIOGRAFIA:

CHIAVENATO, I. **Teoria Geral da Administração**. São Paulo: Editora Mc Graw Hill e Makron

LODI, J. B. **História da Administração**. São Paulo: Editora Pioneira.

MAXIMIANO, A. C. A. **Teoria Geral da Administração**. São Paulo: Editora Atlas.

MOTA, F. C. P. **Teoria Geral da Administração: uma introdução**. São Paulo: Editora Pioneira

TRAGTENBERG, M. **Burocracia e Ideologia**. São Paulo: Editora Atica.



Andreia C. R. de Almeida
COORDENADORA DO CURSO DE GRADUAÇÃO
EM ADMINISTRAÇÃO
SIAPE 1814331