**Mapeamento de aprendizagem coletiva nos grupos de trabalho para a gestão de mudança por meio de aprendizagem coletiva e formação de competências nas organizações.**

**Natureza:** Pesquisa

**Início**: 2009

**Responsável:** Drª. Beatriz Quiroz Villardi

**Linha de Pesquisa**: Estratégia, Mercados e Aprendizagem.

**Descrição**: O projeto visa o mapeamento de micro processos de aprendizagem coletiva nos grupos de trabalho das organizações para apontar as implicações para a gestão de mudança organizacional e interorganizacional por meio de aprendizagem coletiva. Para tal examina o desenvolvimento da aprendizagem individual do trabalhador em sua prática quotidiana e as barreiras a essa aprendizagem assim como a disseminação e transformação em aprendizagem coletiva. Considera a aprendizagem deliberada e a emergente, as inter-relações com a cultura organizacional, com a formação de comunidades de prática, com a aprendizagem coletiva situada e, com a formação de competências profissionais individuais e essenciais ou distintivas das organizações.

**Equipe.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Responsável** | **Integrantes** |
| Beatriz Quiroz Villardi | Beatriz Quiroz Villardi |
|  | Marcos Ferreira |
|  | Sandra Maria Perón de Lima |
|  | Olívia Bahia de Oliveira |
|  | Nelma Magalhães Correia |
|  | Márlen Guerra Dias |
|  | Estela de Souza Fernandes |
|  | Rayner Carvalho Pestana |
|  | Aurea Lucia Diniz |
|  | Leticia Dias Lavor |
|  | Luís Phillipe da Silva Inglat |
|  | Elaine da Silva Lima |
|  | Juliana Dias Ferreira |
|  | Alex Sandro da Silva |
|  | Bruno Azevedo Gomes Freitas |
|  | Adriana Penha |