**Configurando competências gerenciais desenvolvidas por meio de aprendizagem coletiva a partir das práticas de gestores públicos em Instituições Federais de Educação Superior: subsídios para realizar mudança organizacional requerida pela GESPUBLICA em IFES.**

**Natureza:** Pesquisa

**Início**: 2012

**Responsável:**Drª.Beatriz Quiroz Villardi

**Linha de Pesquisa**: Estratégia, Mercados e Aprendizagem

**Descrição**:Nas Instituições Federais de Ensino Superior (IFES), os servidores públicos compõem sua estrutura organizacional burocrática para atender o interesse público e as mudanças que a sociedade demanda. A administração publica procura se aprimorar por meio do Programa Nacional de Gestão Pública, GESPUBLICA, instituído pelo Decreto nº 5378 de 23 de fevereiro de 2005 (BRASIL, 2005). Para realizar mudanças organizacionais partindo das pessoas que as compõem, tecnologias de gestão de pessoas como a Política e Diretrizes para o Desenvolvimento de Pessoal (PDDP) foram instituídas no Decreto nº 5707 de 23 de fevereiro de 2006 pautando-se no conceito de Gestão por Competências (GpC) que para sua efetiva implantação requer o desenvolvimento de competências gerenciais e da construção de uma cultura organizacional de aprendizagem coletiva no trabalho da organização. Esta tecnologia social de gestão apresenta, por sua vez, pré-requisitos e dimensões intraorganizacionais complexas relativas às estruturas de trabalho e as praticas de gestão das instituições públicas. Esta pesquisa se justifica pela necessidade dos gestores públicos em instituições federais de ensino superior aprender a gerenciar em meio a expansão da educação demandada pelo REUNI e a mudança organizacional requerida para atender esse crescimento na oferta de cursos e para implantar um sistema de gestão de pessoas por competências (GPC), também determinado por lei. Para atender a essas demandas por modernização da gestão pública, duas questões serão desvendadas: a) Como as competências gerenciais se desenvolvem por meio de aprendizagem coletiva no trabalho em organizações burocráticas híbridas como as IFES? e, b) Como os gestores aprendem a desenvolver sua competência gerencial na prática do seu trabalho quotidiano? Para melhor entender a realidade organizacional nesta IFES estabeleceu-se como objetivo final: configurar os processos de desenvolvimento de competência gerencial dos servidores públicos que ocupam cargo de gestão.

**Equipe.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Responsável** | **Integrantes** |
| Beatriz Quiroz Villardi | Beatriz Quiroz Villardi |
|  | Elines Santos. |
|  | Michelle de Andrade Souza Diniz Salles |
|  | Lucineide Pereira de Araujo Feitosa |
|  | Rayane Cristine Pinho de Andrade |
|  | Ana Cristina de Albuquerque Lima |
|  | Maria de Fatima Fernandes Marques Machado Bardano |
|  | Letícia Lopes Tavares de Lima Barbosa |
|  | Carolina Souza Nogueira |
|  | Viviane Arno Di Palma |
|  | Maristela Almeida Mercadeli Rodrigues |

|  |  |
| --- | --- |
| **Financiador** | **Natureza** |
| Capes | Auxílio financeiro |