



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO
CÂMARA DE GRADUAÇÃO

PROGRAMA ANALÍTICO

DISCIPLINA

CÓDIGO: IS524_____	GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
CRÉDITOS: 04	CARGA HORÁRIA: 4CR, 4T-0P, 60H

**Cada crédito Teórico ou Prático corresponde a 15 horas-aula*

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (DAP)

INSTITUTO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS (ICSA)

PROFESSORES:

Beatriz Quiroz Villardi – Siape 1644808 – rbcvillardi@gmail.com; bqv2008@ufrj.br

OBJETIVOS:

Geral:

Identificar conceitos e formas de aplicação empírica das tecnologias de gestão para o setor público com posicionamento crítico de suas implicações organizacionais e individuais.

Específicos:

- Apresentar os conceitos básicos da gestão estratégica de pessoas na Administração Pública;
- Evidenciar as características fundamentais da gestão de pessoas na Administração Pública;
- Discutir as atribuições do gestor público;
- Destacar as considerações básicas sobre planos de carreira na Administração Pública.

EMENTA:

Histórico, políticas e práticas de gestão de pessoas nas organizações. Gestão estratégica de Pessoas: Definições e Modelos. O papel do profissional de gestão de pessoas e novos paradigmas da gestão pública. GesPública e Gestão por Competências. A Lei 8112/1990, DL. 5707/2006 e a sua Aplicação. Plano estratégico de gestão de pessoas. Clima organizacional, Avaliação de Desempenho e Liderança e competências gerenciais do gestor público.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

1. Evolução histórica da gestão de pessoas.
2. Ferramentas de apoio ao desenvolvimento da estratégia de gestão de pessoas.
3. A dinâmica da gestão de pessoas: Competências organizacionais e competências individuais.
4. Papéis estratégicos do gestor de pessoas.
5. Planejamento da Carreira do Gestor Público. Lei 8112 e GesPública.
6. O novo papel da área de recursos humanos e o papel do gestor público na gestão estratégica de pessoas.
7. Gestão por competências (mapeamento e avaliação).
8. Papel do gerente como desenvolvedor de pessoas.
9. Gestão por competências (mapeamento e avaliação).
10. A aplicação da lei Nº 8112 e carreira gerencial.
11. Alocação eficaz de pessoas.
12. Administração de pessoas e carreira num contexto de mudanças.
13. Gerenciamento de pessoas com foco em resultados.
14. Relação entre o planejamento estratégico e as políticas de pessoal.
15. Sistema de gestão de pessoas.
16. Relação entre a área de pessoal e a gerência.
17. Plano estratégico de gestão de pessoas.

BIBLIOGRAFIA:

BÁSICA:

CARBONE, Pedro Paulo; BRANDÃO, Hugo Pena; LEITE, João Batista Dinis; VILHENA, Rosa Maria de Paula. **Gestão por Competência e Gestão do Conhecimento**. Rio de Janeiro: FGV, 2009.

CHANLAT, Jean-François. **Ciências sociais e management: reconciliando o econômico e o social**. São Paulo: Atlas, 2000.

MATIAS-PEREIRA, José. **Manual de Gestão Pública Contemporânea**. 2ª. Ed. São Paulo: Atlas, 2010.

COMPLEMENTAR:

BECKER, Brian E.; HUSELID, Mark A.; ULRICH, Dave. **Gestão estratégica de pessoas com “Scorecard”**: interligando pessoas, estratégia e performance. Rio de Janeiro: Campus Elsevier, 2001.

BERNARDI, Mônica Moreira Esteves; TADEU, Barreto Guimarães. **Empreendedores públicos: uma experiência de gestão estratégica de pessoas na administração pública do governo do estado de Minas Gerais**. 2008. Disponível em:

http://www.escoladegoverno.pr.gov.br/arquivos/File/Material_%20CONSAD/paineis_III_congresso_consad/painel_23/desafios_de_um_modelo_de_gestao_estrategica_de_pessoas_na_administr

[ao publica a experiencia dos empreendedores publicos do governo do estado de minas gerais. pdf.](#)

CAMÕES, Marizaura Reis de Souza, PANTOJA, Maria Júlia; TRESCASTRO BERGUE, Sandro (orgs.) **GESTÃO DE PESSOAS: Bases teóricas e experiências no setor público.** Brasília: ENAP, 2010.

DUTRA, Joel Souza. **Competências Conceitos e Instrumentos para a Gestão de Pessoas na Empresa Moderna.** 1. ed. São Paulo: Editora Atlas, 2010.

HANASHIRO, D. M. M.; TEIXEIRA, Maria Luisa Mendes; ZACARELLI, Laura Menegon (Orgs.). **Gestão do Fator Humano: uma visão baseada em stakeholder** São Paulo: Saraiva, 2008.

KEINERT, Tania Margarete M. **Administração Pública no Brasil.** Crises e Mudanças de Paradigmas. São Paulo: Fapesp, Annablume, 2007. Disponível em: <http://www.saraiva.com.br/administracao-publica-no-brasil-criSES-e-mudancas-de-paradigmas-454914.html>

LIPSKY, Michael. **Street-Level Bureaucracy: The dilemmas of the individual in public services.** New York: Russell Sage Foundation, 2010. 2

MOTTA, Fernando Prestes. **Organização e Poder, empresa estado e escola.** São Paulo: Atlas, 2000.

PERRY, James, HONDEGHEM, Annie Hondeghem (Eds.). **Motivation In Public Management: The call of public service.** New York: Oxford University, 2008.

VERGARA, Sylvia Constant. **Gestão de Pessoas.** São Paulo: Atlas, 2014.

WOOD. Thomas Jr; PICARELLI, Vicente, Filho. **Remuneração e Carreira Por Habilidades e por Competência; Preparando a organização para era das empresas de conhecimento intensivo.** São Paulo: Atlas, 2004.

PERÍODICOS CIENTÍFICOS E OUTROS (opcional)

ALMEIDA, M. I.R. de; TEIXEIRA, M.L.M. e MARTINELLI, D.P. Porque Administrar Estrategicamente Recursos Humanos? **Revista de Administração de Empresas – RAE**, 33 (2): 12-24, Mar/Abr. 1993.

AMARAL, Roniberto. Morato do. **Gestão de pessoas por competências em organizações públicas.** In: Seminário Nacional De Bibliotecas Universitárias, 2008, São Paulo/SP. XV Seminário Nacional De Bibliotecas Universitárias, 2008. Disponível em <http://www.sbu.unicamp.br/snbu2008/anais/site/pdfs/2594.pdf>

BERGUE, Sandro Trescastro. Gestão Estratégica de pessoas e Balanced Scorecard em Organizações Públicas. **Revista Análise**, Porto Alegre, v. 16, n. 2, p. 265-284, ago./dez. 2005.

BRESSER-PEREIRA, Luiz Carlos. Da Administração Pública Burocrática À Gerencial. **Revista do Serviço Público**, v. 47, n. 1, p: 1-28, janeiro-abril, 1996.

CHANLAT, Jean-François. Quais Carreiras e para Qual Sociedade? **Revista de Administração de Empresas – RA E.** São Paulo, 36 (1): 13-20, Jan/Fev/Mar. 1996.