



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE
JANEIRO PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO
CÂMARA DE GRADUAÇÃO

PROGRAMA ANALÍTICO

DISCIPLINA

CÓDIGO: IS509_	TEORIAS ORGANIZACIONAIS
CRÉDITOS: 04	CARGA HORÁRIA: 4 CR, 4 T-0P, 60H

**Cada crédito Teórico ou Prático corresponde a 15 horas-aula*

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (DAP)
INSTITUTO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS (ICSA)
Breno de Paula Andrade Cruz - Siape 18275602 - Endereço eletrônico: brenocruz@ufrj.br Paulo Ricardo da Costa Reis – Siape 2209672 – Endereço eletrônico: pauloreis@ufrj.br

OBJETIVOS

Geral:

Apresentar ao aluno a evolução da Teoria da Administração e suas tendências atuais, estimulando sua capacidade de reflexão crítica relativamente as dimensões da organização: tecnologia, poder, cultura, conhecimento, mudanças e dominação.

Específicos:

- Desenvolver no discente a sua habilidade analítica.
- Identificar dimensões que caracterizam as organizações e sua dinâmica interna e externa.
- Reconhecer situações organizacionais sob perspectivas múltiplas. .

EMENTA:

Campo de conhecimento da administração. Metáforas Organizacionais. Racionalidade e processo decisório nas organizações. Mudança e cultura nas organizações. Inovação e aprendizagem. Estratégia – conceitos e escolas do pensamento estratégico. Poder, controle e conflito. Ética nas organizações. Gestão Social versus Gestão Estratégica. Tendências teóricas e implicações práticas para as organizações. Estudos de Casos.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

1. O processo crítico na administração. A teoria das organizações e sua relação com a história, a economia e a geopolítica.
2. Paradigmas e metáforas organizacionais.
3. Racionalidade, burocracia e formas organizacionais.
4. Tomada de Decisão, mudança, cultura e aprendizagem nas organizações.
5. Administração como Estratégia – conceitos e escolas do pensamento estratégico.
6. Poder e a Perspectiva Crítica nas Organizações.
7. Ética nas organizações.
8. Gestão Social versus Gestão Estratégica.
9. Tendências teóricas e implicações práticas para as organizações.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA:

- CALDAS, Fachin; FISCHER (orgs.). **Handbook de estudos Organizacionais**. V.III, Atlas, São Paulo, 2004.
- CANÇADO, A. C., TENÓRIO, F. G. e SILVA JR, J. T.. **Gestão Social - Aspectos Teóricos e Aplicações**. Editora Unijuí: Ijuí, 2012.
- CHANLAT, Jean François. **Ciências Sociais e Management**. São Paulo: Atlas, 2000.
- MINTZBERG, Henry; AHLSTRAND, Bruce W; LAMPEL, Joseph. **Safári de estratégia: um roteiro pela selva do planejamento estratégico**. 2. ed. Porto Alegre: Bookman, 2010.
- MINTZBERG, H., LAMPEL, J., QUINN, J. B. e GHOSHAL, S.. **O Processo da Estratégia - conceitos, contextos e casos selecionados**. 4a. ed., Bookman: Porto Alegre, 2006.
- MORGAN, Gareth. **Imagens da Organização**. Edição Executiva. São Paulo: Atlas, 2009.
- TAYLOR, Frederick Winslow. **Princípios de Administração Científica**. São Paulo: Atlas, 1995.

COMPLEMENTAR:

- DENHARDT, Robert B. **Teorias da Administração Pública**. São Paulo: Cengage Learning .
- MOTTA, Fernando Prestes. **O que é Burocracia?** São Paulo: Abril cultural, 1985 (coleção primeiros passos)
- MOTTA, Fernando Prestes. **Organização e Poder, empresa estado e escola**. São Paulo: Atlas, 2000.
- MOTTA, Fernando Prestes. **Teoria das Organizações**. Evolução e Crítica. São Paulo. Pioneira. Thomson Learning. 2003.
- PAULA, Ana Paula Paes de. **Teoria Crítica nas Organizações**. São Paulo: Thomson Learning, 2008. 135 p.
- TENÓRIO, Fernando G.. **Gestão social: uma perspectiva conceitual**. RAP, 32, 5, 1998, p. 7-23