



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO
DECANATO DE ENSINO DE GRADUAÇÃO
DEPARTAMENTO DE ASSUNTOS ACADÊMICOS E REGISTRO GERAL
DIVISÃO DE REGISTROS ACADÊMICOS
PROGRAMA ANALÍTICO

DISCIPLINA

CÓDIGO IH 660 CRÉDITOS: 04 (4T-0P)	GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (NOVA – PARA O CURSO DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA)
--	--

INSTITUTO DE CIÊNCIAS HUMANAS E SOCIAIS

DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ADMINISTRATIVAS E CONTÁBEIS

OBJETIVO DA DISCIPLINA:

Apresentar aos alunos:

- Os conceitos básicos da gestão estratégica de pessoas na Administração Pública;
- As características fundamentais da gestão de pessoas na Administração Pública;
- As atribuições do gestor público;
- Considerações básicas sobre planos de carreira na Administração Pública.

EMENTA:

Histórico, políticas e práticas de gestão de pessoas nas organizações. Gestão estratégica de Pessoas. O papel do profissional de gestão de pessoas com abordagens de novos paradigmas da gestão pública. Gestão pro Competência. A Lei 8112 e a sua Aplicação. O Plano estratégico de gestão de pessoas.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- Evolução histórica da gestão de pessoas.
- Ferramentas de apoio ao desenvolvimento da estratégia de gestão de pessoas.
- A dinâmica da gestão de pessoas: Competências organizacionais e competências individuais.
- Papéis estratégicos do gestor de pessoas;
- Planejamento da Carreira do Gestor Público.
- O novo papel da área de recursos humanos e o papel do gestor público na gestão estratégica de pessoas.
- Gestão por competências (mapeamento e avaliação).
- Papel do gerente como desenvolvedor de pessoas.
- Gestão por competências (mapeamento e avaliação).
- A aplicação da lei Nº 8112.
- Alocação eficaz de pessoas.
- Gestão de desempenho: desenvolvimento, avaliação, *feedback* de desempenho e práticas de reconhecimento/avaliação.
- Administração de pessoas e carreira num contexto de mudanças. Gerenciamento de pessoas com foco em resultados. Relação entre o planejamento estratégico e

as políticas de pessoal. Sistema de gestão de pessoas. Relação entre a área de pessoal e a gerência. Plano estratégico de gestão de pessoas.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas. 3. ed., rev. e atual. Rio de Janeiro: Elsevier, c2010. ISBN 9788535237542.

VERGARA, Sylvia Constant. Gestão de pessoas. 10.ed. São Paulo: Atlas, 2011. ISBN 978852246332.

CARBONE, Pedro Paulo. Gestão por competências e gestão do conhecimento. 3. ed. Rio de Janeiro: Editora da FGV, 2009. ISBN 9788522507191

PEREIRA, José Matias. Manual de gestão pública contemporânea. 3. ed. rev. e atual. São Paulo: Atlas, 2010. ISBN 9788522459728.

BERGAMINI, Cecília Whitaker. Liderança: administração do sentido. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2009. ISBN 9788522456352.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

DEGEN, Ronald Jean. O empreendedor: empreender como opção de carreira. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2009. ISBN 9788576052050.

GESTÃO contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais. 2. ed. Porto Alegre: Bookman, 2010. +1 CD-ROM. ISBN 9788577806010.

WOOD JÚNIOR, Thomaz; PICARELLI FILHO, Vicente. Remuneração e carreira por habilidades e competências: preparando a organização para a era das empresas de conhecimento intensivo. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2004. ISBN 8522436991.