



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO  
DECANATO DE ENSINO DE GRADUAÇÃO  
DEPARTAMENTO DE ASSUNTOS ACADÊMICOS E REGISTRO GERAL  
DIVISÃO DE REGISTROS ACADÊMICOS  
PROGRAMA ANALÍTICO

**DISCIPLINA**

CÓDIGO: IH 431  
CRÉDITOS: 04  
(4T-0P)

SOCIOLOGIA APLICADA À ADMINISTRAÇÃO

Cada Crédito corresponde à 15h/ aula

INSTITUTO DE CIÊNCIAS HUMANAS E SOCIAIS

DEPARTAMENTO DE LETRAS E CIÊNCIAS SOCIAIS

**OBJETIVO DA DISCIPLINA:**

Gerais:

Estabelecer as relações existentes entre as práticas administrativas e a sociedade moderna.

Específicos:

Os estudantes desta disciplina deverão :

- 1- Aprender a instituição da administração empresarial como produto histórico.
- 2- Estar aptos a conceituar o processo de trabalho como prática social.
- 3- Estar aptos a conceituar sociologicamente o aparato burocrático administrativo, entendendo a racionalização e a burocratização como aspecto característico das sociedades modernas.
- 4- Relacionar as teorias administrativas aos diferentes interesses presentes na sociedade.
- 5- Analisar as manifestações do mundo do trabalho frente ao controle Administrativo.

**EMENTA:**

A Administração e a sociedade moderna. Trabalho coletivo e cooperação. Burocracia, Instituições empresariais e relações de poder. A organização do trabalho, teorias administrativas e interesses sociais. Disciplina, autoritarismo, democracia na gestão do trabalho. A classe trabalhadora e o controle administrativo.

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

1. A Constituição da Administração Científica no contexto do capitalismo.
2. Fundamentos conceituais sociológicos para análise das práticas administrativas:
  - 2.1. Trabalho coletivo.
  - 2.2. Trabalho Intelectual e trabalho manual.
  - 2.3. Burocracia.
  - 2.4. Poder.
  - 2.5. Hegemonia.
3. A Organização do Trabalho:
  - 3.1. A Produtividade do Trabalho : Taylor, Fayol e Ford.
  - 3.2. Burocratização e desqualificação do trabalho.
4. Teorias Participantes e o Mundo do Trabalho
  - 4.1. Disciplina, autoritarismo e democracia na gestão do processo de trabalho

- 4.2. Participação e busca do consenso na instituição Empresarial  
4.3. Trabalhadores e controle administrativo.

### **BIBLIOGRAFIA BÁSICA:**

MARX, KARL. O CAPITAL: CRÍTICA DA ECONOMIA POLÍTICA. RIO DE JANEIRO: CIVILIZAÇÃO BRASILEIRA, 2008. ISBN 9788520007266.

BRAVERMAN, HARRY. TRABALHO E CAPITAL MONOPOLISTA: A DEGRADAÇÃO DO TRABALHO NO SÉCULO XX. 3. ED. ISBN 9788521611899.

FIORI, JOSÉ LUÍS. O PODER GLOBAL E A NOVA GEOPOLÍTICA DAS NAÇÕES. SÃO PAULO: BOITEMPO, 2007. ISBN 9788575590997.

MORAES NETO, BENEDITO RODRIGUES DE. MARX, TAYLOR, FORD: AS FORÇAS PRODUTIVAS EM DISCUSSÃO. 2. ED. SÃO PAULO: BRASILIENSE, 1991. ISBN 8511090436.

MÉSZÁROS, ISTVÁN. O PODER DA IDEOLOGIA. SÃO PAULO: BOITEMPO, 2004. ((MUNDO DO TRABALHO)) ISBN 9788575590560.

### **BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:**

WOOD, ELLEN MEIKSINS. DEMOCRACIA CONTRA O CAPITALISMO: A RENOVAÇÃO DO MATERIALISMO HISTÓRICO. SÃO PAULO: BOITEMPO, 2003.

FAYOL, HENRI. ADMINISTRAÇÃO INDUSTRIAL E GERAL: PREVISÃO, ORGANIZAÇÃO, COMANDO, COORDENAÇÃO, CONTROLE. 10. ED. SÃO PAULO: ATLAS, 2009. ISBN 9788522405015.

**MARX, KARL. O CAPITAL: CRÍTICA DA ECONOMIA POLÍTICA. 23. ED. RIO DE JANEIRO: CIVILIZAÇÃO BRASILEIRA, 2009. ISBN 9788520004685.**

SOUZA-LOBO, ELISABETH. A CLASSE OPERÁRIA TEM DOIS SEXOS: TRABALHO, DOMINAÇÃO E RESISTÊNCIA. 2. ED. SAO PAULO: FUNDAÇÃO PERSEU ABRAMO, 2011. ISBN 9788576430971.

FREITAS, HELENA COSTA LOPES DE. O TRABALHO COMO PRINCÍPIO ARTICULADOR NA PRÁTICA DE ENSINO E NOS ESTÁGIOS. 6.ED. -. CAMPINAS, SP: PAPIRUS, 2009. ISBN 9788530803940.