



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

PROGRAMA ANALÍTICO

DISCIPLINA

Código: TRXG3	GESTÃO DE PESSOAS I
Créditos totais*: 4 Pré-requisito: TRXG2 / TRXD2	Carga Horária: 60h / Créditos: 4T:0P:0E

**Cada crédito Teórico(T), Prático(P) ou Extensionista(E) corresponde a 15 horas-aula*

DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ADMINISTRATIVAS E SOCIAIS
INSTITUTO TRÊS RIOS

OBJETIVOS:

Possibilitar o conhecimento e reflexão crítica dos alunos, desenvolver habilidades e atitudes de gestão por meio dos processos de gestão de pessoas que viabilizem instrumentos de valor e diferencial competitivo para a organização visando a tomada de decisões operacionais, gerenciais e estratégicas

EMENTA:

Introdução e Evolução Histórica da Gestão De Pessoas. Trabalho e Planejamento da Força de Trabalho. Trabalho e Saúde Mental. Gestão de Carreira. Cultura e Clima Organizacional. Higiene, Segurança e Qualidade de Vida. Gestão por Competências. Atração e Seleção de pessoas.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

1. Introdução e Evolução Histórica da Gestão De Pessoas
 - 1.1. Gestão de pessoas no ambiente organizacional
 - 1.2. Objetivos da Gestão de Pessoas
 - 2.1. Era da industrialização clássica
 - 2.2. Era da industrialização neoclássica
 - 2.3. Era da informação
2. Trabalho e Planejamento da Força de Trabalho
 - 2.1 Sentido e significado do trabalho
 - 2.2 Planejamento de Pessoas
 - 2.3 Gestor e enfoque nos papéis estratégicos
 - 2.4 O consultor em recursos humanos
 - 2.5 A área de Recursos Humanos: Linha x Staff
 - 2.6 Gestão da mudança
- 3.Trabalho e Saúde Mental
 - 3.1. Prazer e sofrimento no trabalho

- 3.2. Inteligência emocional
- 3.3. Emoções no trabalho
- 3.4. Estratégias psíquicas para os desafios nas relações com o trabalhar
- 4. Gestão de Carreira
 - 4.1. Conceito de carreira
 - 4.2 Sistema de gestão de carreira
 - 4.3 Plano de sucessão
 - 4.4 Pós carreira – preparação para aposentadoria
- 5. Cultura e Clima Organizacional
 - 5.1 Conceito de cultura organizacional
 - 5.2 Componentes da cultura organizacional
 - 5.3 Poder nas organizações
 - 5.3 Conceito de clima organizacional
 - 5.4 Gestão do clima organizacional
- 6. Higiene, Segurança e Qualidade de Vida
 - 6.1. Gerenciamento do trabalho
 - 6.2. O papel do gestor na formação da sua equipe de trabalho
 - 6.3. Qualidade de vida no Trabalho
- 7. Gestão por Competências
 - 7.1 Conceito de competências
 - 7.2 Procedimentos da gestão por competências
 - 7.3 Impactos nas políticas e práticas de gestão de pessoas
- 8. Atração e Seleção de pessoas
 - 8.1. Etapas do processo de recrutamento e seleção
 - 8.2 Recrutamento interno x externo
 - 8.3 Principais métodos de seleção
 - 8.4 Vantagens e desvantagens das técnicas
 - 8.5 Integração de novos colaboradores

BIBLIOGRAFIA:

BÁSICA:

- CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas: e o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. 4. ed. São Paulo: Manole, 2014.
- GIL, Antonio Carlos. **Gestão de Pessoas: enfoque nos papéis estratégicos**. São Paulo: Atlas, 2016.
- VILLAS BOAS, Ana Alice. **Gestão Estratégica de Pessoas**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.

COMPLEMENTAR:

- BOHLANDER, GEORGE W. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2005.
- LACOMBE, Francisco José Masset. **Recursos Humanos: princípios e tendências**. São Paulo: Saraiva, 2005.
- ROBBINS, Stephen P. A. **Verdade sobre Gerenciar Pessoas**. São Paulo: Prentice Hall, 2003.
- TACHIZAWA, Takeshy. **Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios**. Rio de Janeiro: FGV, 2004.
- VERGARA, Sylvia Constant. **Gestão de Pessoas**. São Paulo: Atlas, 2009.