



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

PROGRAMA ANALÍTICO

DISCIPLINA

Código: TR792	TRABALHO, GESTÃO E SOCIEDADE
Créditos totais*: 4 Pré-requisito: TR390	Carga Horária: 60h / Créditos: 4T:0P:0E

**Cada crédito Teórico(T), Prático(P) ou Extensionista(E) corresponde a 15 horas-aula*

DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ADMINISTRATIVAS E SOCIAIS
INSTITUTO TRÊS RIOS

OBJETIVO DA DISCIPLINA: A partir da reestruturação produtiva, apresentar o esgotamento do modelo de sociedade salarial fordista e a configuração social pós-fordista. Discutir as transformações socioeconômicas em curso desde o último quartil do século XX, possibilitando aos discentes refletir criticamente sobre os processos geradores de novos paradigmas de gestão, de organização e de controle do trabalho e de interações sociais – seja no mundo do trabalho e do ambiente corporativo, seja na sociedade como um todo.

EMENTA: Reestruturação produtiva e seus impactos sociais: flexibilização da produção, novas formas de organização da gestão e do trabalho, desregulamentação jurídica das relações profissionais e transformações nas subjetividades. O capitalismo periférico brasileiro. Identidade nacional e empresariado no Brasil. A influência da cultura nacional nas configurações corporativas. A hegemonia neoliberal e o multiculturalismo. O descentramento das classes e os movimentos identitários. Capitalismo de vigilância. Cultura digital e a urgência de uma cidadania informacional. Consumismo e emergência climática.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- 1 – TRANSFORMAÇÕES NO MUNDO DO TRABALHO
 - 1.1. Fordismo, taylorismo e institucionalização acadêmica da Administração
 - 1.2. Reestruturação produtiva e 3ª Revolução Industrial
 - 1.3. Flexibilização da produção: toyotismo, 3ª Itália e terceirização
 - 1.4. Economia de plataformas: precarização, uberização e empreendedorismo

2 – CULTURA NACIONAL E MUNDO CORPORATIVO

- 2.1. Identidade nacional e organizações
- 2.2. Relações entre as dimensões pública e privada no Brasil
- 2.3. Cultura política, identitarismo e possibilidades de agência

3 – NOVAS CONFIGURAÇÕES E DESAFIOS CONTEMPORÂNEOS

- 3.1. Neoliberalismo: governança corporativa e gestão de si mesmo
- 3.2. Emergência climática: os limites da sociedade de consumo
- 3.3. Colonialismo digital: vigilância, informação e subjetividades como mercadorias
- 3.4. Crise das democracias liberais e novos movimentos sociais

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

- DARDOT, Pierre e LAVAL, Christian. *A nova razão do mundo*. São Paulo: Boitempo.
- HARVEY, David. *Condição pós-moderna*. São Paulo: Loyola. 2016. 26ª ed.
- POLANYI, Karl. *A grande transformação: as origens da nossa época*. Rio de Janeiro: Elsevier. 2012. 2ª ed.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

- BECK, Ulrich. *Sociedade de risco*. São Paulo: Editora 34. 2011. 2ª ed.
- BOLTANSKI, Luc. e CHIAPELLO, Éve. *O novo espírito do capitalismo*. São Paulo: Martins Fontes. 2020. 2ª ed.
- BRAVERMAN, Harry. *Trabalho e capital monopolista*. Rio de Janeiro: Guanabara. 1987. 3ª ed.
- CASTEL, Robert. *As metamorfoses da questão social*. Petrópolis: Vozes. 1998. 9ªed.
- CHUL-HAN, Byung. *Psicopolítica*. São Paulo: Âyiné. 2020.
- HELOANI, Roberto. *Gestão e organização no capitalismo globalizado*. São Paulo: Atlas. 2001
- KUMAR, Krishan. *Da Sociedade pós-industrial à pós-moderna: novas teorias sobre o mundo contemporâneo*. Rio de Janeiro: Jorge Zahar. 2006. 2ª ed.
- MOTTA, Fernando Cláudio Prestes e CALDAS, Miguel P. *Cultura organizacional e cultura brasileira*. São Paulo: Atlas. 1997.
- STANDING, Guy. *Precariado: a nova classe perigosa*. São Paulo: Autêntica. 2013.