



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

PROGRAMA ANALÍTICO

DISCIPLINA

Código: TR789	TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES
Créditos totais*: 4 Pré-requisito: TR786	Carga Horária: 60h / Créditos: 4T:0P:0E

**Cada crédito Teórico(T), Prático(P) ou Extensionista(E) corresponde a 15 horas-aula*

DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ADMINISTRATIVAS E SOCIAIS
INSTITUTO TRÊS RIOS

OBJETIVOS:

Objetivo Geral:

Analisar as contribuições teóricas mais recentes no âmbito dos estudos sobre a dinâmica e o funcionamento das organizações e as tendências e perspectivas da administração contemporânea.

Objetivos Específicos:

Elencar os principais autores e suas contribuições para a abordagem neoclássica da Administração. Compreender como a abordagem estruturalista impactou o Pensamento Administrativo. Conhecer as principais teorias sobre motivação e liderança da abordagem comportamental da Administração. Identificar os processos de mudança e desenvolvimento organizacional. Compreender a abordagem contingencial. Discutir as imagens da organização. Entender as Tendências e Perspectivas da Administração Contemporânea.

EMENTA:

Abordagem Neoclássica, abordagem Estruturalista, A Abordagem Comportamental, a Abordagem Sistêmica e a Abordagem Contingencial da Administração; As Tendências e Perspectivas da Administração Contemporânea.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

1. ABORDAGEM NEOCLÁSSICA DA ADMINISTRAÇÃO

1.1 Teoria Neoclássica: os estudos de Peter Drucker, Ernest Dale e Harold Koontz

2. ABORDAGEM ESTRUTURALISTA DA ADMINISTRAÇÃO

2.1 Teoria da Burocracia: os estudos de Max Weber, Selznick, Gouldner e Merton

2.2 Apreciação crítica da Teoria da Burocracia

2.3 Teoria Estruturalista: os estudos de Etzioni, Blau e Scott

2.4 Apreciação crítica da Teoria Estruturalista

3. ABORDAGEM COMPORTAMENTAL DA ADMINISTRAÇÃO

3.1. Teoria Comportamental da Administração

3.2. Behaviorismo: características básicas

3.3. Teoria de *Maslow*: hierarquia das necessidades

3.4. Teoria de *Herzberg*: os fatores motivacionais e os fatores higiênicos

3.5. Teoria de *Argyris*: a teoria da maturidade x imaturidade

3.6. Teoria de *Likert*: os sistemas organizacionais

3.7. Teoria de *McGregor*: as teorias “X” e “Y”

3.8. Os estudos sobre Motivação e Liderança

3.9. Apreciação crítica da Teoria Comportamental

4. DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

4.1. As mudanças e a organização

4.2. O conceito e o processo de Desenvolvimento Organizacional (D.O.)

4.3. Os modelos de D.O.

4.4. Apreciação crítica de D.O.

5. ABORDAGEM SISTÊMICA DA ADMINISTRAÇÃO

5.1. A Teoria de Sistemas: origem, conceito e características das organizações como um sistema aberto

5.2. Modelos de organização

5.3. Apreciação crítica da Teoria de Sistemas

6. ABORDAGEM CONTINGENCIAL DA ADMINISTRAÇÃO

6.1. A Teoria da Contingência

6.2. Os estudos de Chandler, *Burns e Stalker*, *Lawrence e Lorsch* e *Joan Woodward*

6.3. Apreciação crítica da Teoria da Contingência

7. AS METÁFORAS DE GARETH MORGAN

7.1. Organizações como máquinas

7.2. Organizações como organismos

7.3. Organizações como cérebros

7.4. Organizações como valores

7.5. Organizações como sistemas políticos

7.6. Organizações como prisões psíquicas

7.7. Organizações como fluxo e transformação

7.8. Organizações como instrumentos de dominação

8.TENDÊNCIAS ATUAIS DO PENSAMENTO ADMINISTRATIVO

- 8.1 Cultura Organizacional e ética profissional
- 8.2 Aspectos psicossociais do trabalho
- 8.3 A 4ª Revolução Industrial
- 8.4 A Administração e a Indústria 4.0
- 8.5 O perfil do Administrador 4.0
- 8.6 O Desenvolvimento Tecnológico e seus impactos na Administração
- 8.6 Administração no Brasil: tendências e desafios

BIBLIOGRAFIA:

BÁSICA:

CHIAVENATO, Idalberto. **Introdução à Teoria Geral da Administração**. 7ª Edição Rio de Janeiro: Campus, 2012.

MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. **Teoria Geral da Administração**. Edição compacta. São Paulo: Atlas, 2006.

SOBRAL, Felipe; PECI, Alketa. **Administração: teoria e prática no contexto brasileiro**. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2008.

COMPLEMENTAR:

LACOMBE, Francisco; HEILBORN, Gilberto. **Administração: princípios e tendências**. São Paulo: Saraiva, 2003.

MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. **Teoria Geral da Administração: da revolução urbana à revolução digital**. São Paulo: Atlas, 2007.

MOTA, Fernando Prestes. **Teoria Geral da Administração**. São Paulo: Tomson Learning, 2006.

OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de. **Teoria Geral da Administração: uma abordagem prática**. São Paulo: Atlas, 2008.

SILVA, Reinaldo Oliveira da. **Teorias da Administração**. São Paulo: Tomson Learning, 2001.