



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

PROGRAMA ANALÍTICO

DISCIPLINA

Código: TR786	INTRODUÇÃO À ADMINISTRAÇÃO
Créditos totais*: 4 Pré-requisito:	Carga Horária: 60h / Créditos: 4T:0P:0E

**Cada crédito Teórico(T), Prático(P) ou Extensionista(E) corresponde a 15 horas-aula*

DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ADMINISTRATIVAS E SOCIAIS
INSTITUTO TRÊS RIOS

OBJETIVOS:

Objetivo Geral:

Analisar a evolução do Pensamento Administrativo em seus primórdios até o início do século XX, com o surgimento dos primeiros estudos clássicos da administração.

Objetivos Específicos:

Compreender os conceitos fundamentais da Administração, bem como o processo administrativo e as funções do administrador. Conhecer os níveis organizacionais. Identificar os recursos e o ambiente das organizações. Elencar os antecedentes históricos da Administração. Compreender a abordagem clássica da Administração. Discutir a abordagem humanística da Administração.

EMENTA:

Fundamentos da Administração. As Organizações Sociais. A evolução do pensamento administrativo: as abordagens clássica e humanística

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

1. FUNDAMENTOS DE ADMINISTRAÇÃO

- 1.1 O conceito de Administração
- 1.2 O papel do Administrador e as Habilidades Gerenciais
- 1.3 Conceitos: eficiência, eficácia e efetividade
- 1.4 O Processo Administrativo.
- 1.5 A importância do Planejamento.
- 1.6 Funções do Administrador
- 1.7 As grandes áreas da Administração: Gestão de pessoas, Marketing, Produção e Finanças
- 1.8 Os Níveis Organizacionais

2. ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

- 2.1 Características da organização social
- 2.2 A empresa como organização social
- 2.3 Missão, visão, valores e objetivos das organizações
- 2.4 Recursos organizacionais
- 2.5 O ambiente das organizações

3. OS PRIMÓDIOS DA ADMINISTRAÇÃO

3.1 ANTECEDENTES HISTÓRICOS DA ADMINISTRAÇÃO

4. ABORDAGEM CLÁSSICA DA ADMINISTRAÇÃO

- 4.1 Administração Científica: os estudos de Taylor e de FORD
- 4.2 Apreciação crítica da Administração Científica
- 4.3 Teoria Clássica: os estudos de Fayol.
- 4.4 Apreciação crítica da Teoria Clássica

5. ABORDAGEM HUMANÍSTICA DA ADMINISTRAÇÃO

- 5.1 Teorias Transitivas da Administração: os estudos de Mary Parker Follet, Chester Barnard e Ordway Tead
- 5.2 Teoria das Relações Humanas: Elton Mayo e a experiência de Hawthorne
- 5.3 Decorrências da Teoria das Relações Humanas
- 5.4 Apreciação crítica da Teoria das Relações Humanas

BIBLIOGRAFIA:

BÁSICA:

- CHIAVENATO, Idalberto. **Introdução à Teoria Geral da Administração**. 7ª Edição. Rio de Janeiro: Campus, 2012.
- MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. **Teoria Geral da Administração**. Edição compacta. São Paulo: Atlas, 2006.
- SOBRAL, Felipe; PECI, Alketa. **Administração: teoria e prática no contexto brasileiro**. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2008.

COMPLEMENTAR:

- LACOMBE, Francisco; HEILBORN, Gilberto. **Administração: princípios e tendências**. São Paulo: Saraiva, 2003.
- MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. **Teoria Geral da Administração: da revolução urbana à revolução digital**. São Paulo: Atlas, 2007.
- MOTA, Fernando Prestes. **Teoria Geral da Administração**. São Paulo: Tomson Learning, 2006.
- OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de. **Teoria Geral da Administração: uma abordagem prática**. São Paulo: Atlas, 2008.
- SILVA, Reinaldo Oliveira da. **Teorias da Administração**. São Paulo: Tomson Learning, 2001.