



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO
DECANATO DE ENSINO DE GRADUAÇÃO
DEPARTAMENTO DE ASSUNTOS ACADÊMICOS E REGISTRO GERAL
DIVISÃO DE REGISTROS ACADÊMICOS
PROGRAMA ANALÍTICO

DISCIPLINA

CÓDIGO: TR 325
CRÉDITOS: 04
Pré-Requisito: TR 317
OBRIGATORIA

GESTÃO DE PESSOAS II

OBJETIVO DA DISCIPLINA:

Desenvolver os conceitos avançados da Gestão de Pessoas, demonstrando um conjunto de metodologias dinâmicas e versáteis, receptivas às mudanças operacionais e comportamentais do mercado de trabalho e que, quando utilizadas dentro da filosofia da Gestão de Pessoas podem se tornar um diferencial competitivo para a organização.

EMENTA:

Macro tendências da Gestão de Pessoas; Avaliação de Desempenho; Sistemas de Remuneração; Programa de Incentivos; Benefícios Sociais; Treinamento e desenvolvimento de pessoas e organizações; A Gestão de Pessoas e os mitos e contradições sobre o conceito de “motivação”, poder e conflito; as novas tendências da Gestão de Pessoas; a Internacionalização do setor.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

1. A Gestão de Pessoas no Ambiente de Negócios Contemporâneo
 - 1.1 Características da Sociedade do Conhecimento
 - 1.2 Impactos sobre as políticas de Gestão de Pessoas
 - 1.3 Gestão estratégica de pessoas
2. Educação corporativa
 - 2.1 Conceitos de treinamento e desenvolvimento
 - 2.2 Etapas do processo de treinamento
 - 2.3 Educação corporativa: perspectiva ampliada de formação
3. Gestão do desempenho
 - 3.1 Objetivos e vantagens
 - 3.2 Etapas do processo
 - 3.3 Principais métodos
 - 3.4 Avaliação 360 graus
4. Gestão de cargos e salários
 - 4.1 Conceitos básicos
 - 4.2 Importância e principais questões legais
 - 4.3 Etapas para a elaboração de um plano de cargos e salários
 - 4.4 Avaliação de cargos e pesquisa salarial
 - 4.5 Remuneração variável
 - 4.6 Gestão de benefícios complementares

- 5. Gestão do Clima Organizacional
 - 5.1 Conceitos básicos
 - 5.2 Métodos de pesquisa de clima
 - 5.3 Estratégias para o gerenciamento do clima
- 6. O papel do gerente na gestão de pessoas
 - 6.1 Gestão de pessoas descentralizada
 - 6.2 Principais competências gerenciais requeridas
 - 6.3 Programas de desenvolvimento gerencial

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA:

ARAÚJO, Luis Cesar. **Gestão de pessoas**. São Paulo: Atlas, 2006.

BANOV, Márcia Regina. **Recrutamento, Seleção e Competências**. São Paulo: Atlas, 2011.

BERGAMINI, Cecília Whitaker e BERALDO, Deobel Garcia Ramos. **Avaliação de Desempenho Humano na Empresa**. São Paulo: Atlas, 2010.

BOHLANDER, G.; SNELL, S.; SHERMAN, A. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Pioneira Thomson Learnig, 2003.

LEME, Rogério. **Seleção e Entrevista por Competências**. 1a ed. Rio de Janeiro, 2007.

LEME, Rogério. **Avaliação de Desempenho com Foco em Competência**. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2006.

LUCENA, M. D. S. **Planejamento de Recursos Humanos**. São Paulo: Atlas, 2010.

NASCIMENTO, L. P. e CARVALHO, A. V. **Gestão Estratégica de Pessoas**. 1a. ed – Editora Qualitymark, Rio de Janeiro 2007.

COMPLEMENTAR:

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas**: e o novo papel dos recursos humanos nas organizações. Rio de Janeiro: Elsevier, 2007.

DAVEL & VERGARA, S. **Gestão com pessoas e subjetividade**. São Paulo: Atlas, 2001.

LACOMBE, Francisco. **Recursos Humanos**: princípios e tendências. São Paulo: Saraiva, 2010.

LUCENA, Maria Diva de Salete. **Planejamento de Recursos Humanos**. São Paulo: Atlas, 1995.

MARRAS, Jean Pierre. **Administração de Recursos Humanos**: do operacional ao estratégico. São Paulo: Futura, 2000.

SILVA, Mario C. Marcondes. **Competência e Resultados em Planejamento Estratégico de Recursos Humanos** – 2ª. edição, Qualitymark, Rio de Janeiro, 2003.

TACHIZAWA, Takeshy. **Gestão com pessoas**: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios. Rio de Janeiro: FGV, 2004.

VERGARA, Sylvia Constant. **Gestão de Pessoas**. São Paulo: Atlas, 2009.