

PRIMEIRO PERÍODO



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO
DEPARTAMENTO DE ASSUNTOS ACADÊMICOS E REGISTRO GERAL
DIVISÃO DE REGISTROS ACADÊMICOS
PROGRAMA ANALÍTICO

DISCIPLINA

CÓDIGO: TR 388
CRÉDITOS: 04
(4T-0P)

FUNDAMENTOS DA ADMINISTRAÇÃO

Cada crédito corresponde a 15h/aula

INSTITUTO TRÊS RIOS

DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ADMINISTRATIVAS E SOCIAIS

OBJETIVO DA DISCIPLINA:

Analisar a evolução do pensamento administrativo em seus primórdios até o início do século XX, com o surgimento dos primeiros estudos clássicos da administração.

EMENTA: Fundamentos da Administração. As Organizações Sociais. A evolução do pensamento administrativo: as abordagens clássica, humanística, neoclássica e estruturalista.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

1. FUNDAMENTOS DE ADMINISTRAÇÃO
 - 1.1 O conceito de Administração
 - 1.2 O papel do Administrador e as Habilidades Gerenciais
 - 1.3 Conceitos: eficiência, eficácia e efetividade
 - 1.4 O Processo Administrativo
 - 1.5 Funções do Administrador
 - 1.6 Os Níveis Organizacionais
2. ORGANIZAÇÕES SOCIAIS
 - 2.1 Características da organização social
 - 2.2 A empresa como organização social
 - 2.3 Missão, visão, valores e objetivos das organizações
 - 2.4 Recursos organizacionais
 - 2.5 O ambiente das organizações
3. OS PRIMÓRDIOS DA ADMINISTRAÇÃO
 - 3.1 ANTECEDENTES HISTÓRICOS DA ADMINISTRAÇÃO
4. ABORDAGEM CLÁSSICA DA ADMINISTRAÇÃO
 - 4.1 Administração Científica: os estudos de *Taylor, Gilbreth, Ford, Emerson e Gantt*
 - 4.2 Apreciação crítica da Administração Científica
 - 4.3 Teoria Clássica: os estudos de Fayol, Urwick e Gulick
 - 4.4 Apreciação crítica da Teoria Clássica

5. ABORDAGEM HUMANÍSTICA DA ADMINISTRAÇÃO

5.1 Teorias Transitivas da Administração: os estudos de Mary Parker Follet, Chester Barnard e Ordway Tead

5.2 Teoria das Relações Humanas: Elton Mayo e a experiência de Hawthorne

5.3 Decorrências da Teoria das Relações Humanas

5.4 Apreciação crítica da Teoria das Relações Humanas

6. ABORDAGEM NEOCLÁSSICA DA ADMINISTRAÇÃO

6.1 Teoria Neoclássica: os estudos de Peter Drucker, Ernest Dale e Harold Koontz

7. ABORDAGEM ESTRUTURALISTA DA ADMINISTRAÇÃO

7.1 Teoria da Burocracia: os estudos de Max Weber, Selznick, Gouldner e Merton

7.2 Apreciação crítica da Teoria da Burocracia

7.3 Teoria Estruturalista: os estudos de Etzione, Blau e Scott

7.4 Apreciação crítica da Teoria Estruturalista

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

1. CHIAVENATO, Idalberto. **Introdução à Teoria Geral da Administração**. 7ª Edição. Rio de Janeiro: Campus, 2012.
2. MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. **Teoria Geral da Administração**. Edição compacta. São Paulo: Atlas, 2006.
3. SOBRAL, Felipe; PECI, Alketa. **Administração: teoria e prática no contexto brasileiro**. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2008.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

1. LACOMBE, Francisco; HEILBORN, Gilberto. **Administração: princípios e tendências**. São Paulo: Saraiva, 2003.
2. MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. **Teoria Geral da Administração: da revolução urbana à revolução digital**. São Paulo: Atlas, 2007.
3. MOTA, Fernando Prestes. **Teoria Geral da Administração**. São Paulo: Tomson Learning, 2006.
4. OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de. **Teoria Geral da Administração: uma abordagem prática**. São Paulo: Atlas, 2008.
5. SILVA, Reinaldo Oliveira da. **Teorias da Administração**. São Paulo: Tomson Learning, 2001.