



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO
DEPARTAMENTO DE ASSUNTOS ACADÊMICOS E REGISTRO GERAL
DIVISÃO DE REGISTROS ACADÊMICOS
PROGRAMA ANALÍTICO

DISCIPLINA

CÓDIGO: TR 397
CRÉDITOS: 04
(4T-0P)

ÉTICA NAS ORGANIZAÇÕES
Cada crédito corresponde a 15h/aula

INSTITUTO TRÊS RIOS

DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ADMINISTRATIVAS E SOCIAIS

OBJETIVO DA DISCIPLINA:

Introduzir alguns elementos fundamentais de ética empresarial especialmente orientados para o conhecimento da ação e a responsabilidade do sujeito humano (ética) nas organizações econômicas (Empresa) e Políticas (Estado) da sociedade moderna.

EMENTA: A importância do conhecimento moral e ético na compreensão Ética e Política. Comportamento humano nas organizações públicas e privadas. Ética profissional para o administrador. Comportamento ético do pesquisador.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

1. A dupla moral brasileira
2. As morais brasileiras
3. A ética empresarial brasileira
4. A ética na administração pública
5. Assédio moral e sexual nas empresas
6. A mulher no mercado de trabalho
7. Ética e responsabilidade socioambiental
8. Código de Ética do Administrador

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

1. AMOÊDO, Sebastião. **Ética do Trabalho**. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2007.
2. PASSOS, Elizete. **Ética nas Organizações**. São Paulo: Atlas, 2010.
3. SROUR, Robert Henry. **Ética Empresarial**. Rio de Janeiro: Campus, 2008.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

1. PONCHIROLLI, Osmar. **Ética e Responsabilidade Social Empresarial**. Curitiba: Juruá, 2009.
2. CHANLAT, Jean François. **O indivíduo na Organização: dimensões esquecidas**. São Paulo: Atlas, 1992, volumes I e II.
3. FLEURY & FISCHER. **Processo e Relações de Trabalho no Brasil**. São Paulo: Atlas, 1986.
4. NASH, L. L. **Ética nas Empresas**. São Paulo: Makron, 1998.
5. FISCHER, Rosa Maria. **O Desafio da Colaboração**. São Paulo: Editora Gente, 2002.